

106 年 休 假 日 一 覽 表

本局為協助各事業單位制定明年行事曆，依據行政院人事行政總處「106 年政府行政機關辦公日曆表」，將民國 106 年紀念日及節日，依據勞基法第 37 條及內政部「紀念日及節日實施辦法」，製作成「106 年休假日一覽表」，提供政府行政機關及事業單位二種制度對照，以供各事業單位參考辦理。

行政院核定「106 年政府行政機關辦公日曆表」免出勤日共計 116 天(未含五一勞動節)。其中 3 日以上連續假期計有：中華民國開國紀念日(12 月 31 日至 1 月 2 日)、農曆除夕及春節假期(1 月 27 日至 2 月 1 日)、和平紀念日(2 月 25 日至 2 月 28 日，於 2 月 18 日星期六補行上班)、兒童節與民族掃墓節(4 月 1 日至 4 月 4 日)、端午節(5 月 27 日至 5 月 30 日，於 6 月 3 日星期六補行上班)及國慶日(10 月 7 日至 10 月 10 日，於 9 月 30 日星期六補行上班)等 6 個。

因各事業單位係實施單週 40 工時，106 年度免出勤日共計 117 天(較政府行政機關辦公日曆加放 1 日勞動節)，事業單位可以參考本局製作之「106 年休假日一覽表」安排行事曆。惟另有約定休假日調移事項，仍應視個別狀況加以認定。

中華民國 106 年 休 假 日 一 覽 表				
紀念日節日名稱	日期	星期	政府行政機關	事業單位
中華民國開國紀念日	1 月 1 日	日	◎ 中華民國開國紀念日(1 月 1 日)，適逢星期日，於 1 月 2 日(星期一)補假。	事業單位放假 1 日，如逢休息日或例假日，須另擇 1 日補休【附註一】
農曆除夕	1 月 27 日	五	本日放假	事業單位放假 1 日
春節(農曆正月初一至初三)	1 月 28 日 1 月 29 日 1 月 30 日	六 日 一	◎ 農曆除夕及春節假期 農曆初一適逢星期六，於 1 月 31 日(星期二)補假，農曆初二適逢星期日，於 2 月 1 日(星期三)補假。	◎ 農曆正月初一至初三放假 3 日(1/28~1/30)，初一、初二如逢休息日或例假日，分別須另擇 1 日補休【附註一】
和平紀念日	2 月 28 日	二	◎ 和平紀念日(2 月 28 日)適逢星期二，調整 2 月 27 日(星期一)為放假日，並於 2 月 18 日(星期六)補行上班。	事業單位放假 1 日，如須調整形成連假請參考【附註二】
婦女節、兒童節合併假日	4 月 3 日	一	全國各機關學校放假 1 日	事業單位放假 1 日
民族掃墓節 (農曆清明節)	4 月 4 日	二	全國各機關學校放假 1 日	事業單位放假 1 日
勞動節	5 月 1 日	一	本日照常上班	事業單位放假 1 日
端午節(農曆五月五日)	5 月 30 日	二	◎ 端午節(5 月 30 日)適逢星期二，調整 5 月 29 日(星期一)為放假日，並於 6 月 3 日(星期六)補行上班。	事業單位放假 1 日，如須調整形成連假請參考【附註二】
中秋節 (農曆八月十五日)	10 月 4 日	三	全國各機關學校放假 1 日	事業單位放假 1 日

國慶日	10 日 10 日	二	◎ 國慶日(10 月 10 日)適逢星期二,調整 10 月 9 日(星期一)為放假日,並於 9 月 30 日(星期六)補行上班。	事業單位放假 1 日,如須調整形成連假請參考【附註二】

※附註：

一、例假日及休息日補休規定：

勞動部 103 年 5 月 21 日勞動條 3 字第 1030130894 號函釋略以：「依勞動基準法(以下稱本法)第 37 條及本法施行細則第 23 條第三項第 9 款規定，指定本法第 37 條及本法施行細則第 23 條規定應放假日，適逢本法第 36 條規定之例假或其他無須出勤之休息日，應於其他工作日補休，並自中華民國 104 年 1 月 1 日生效。」基上，勞基法施行細則第 23 條規定之國定紀念日或節日(共 12 日，每日以 8 小時計)，如逢例假日，應於翌日或擇日補休；如逢周六則視該日性質而定。如係免出勤之休息日，應擇 1 日補休；如係應出勤之工作日，除放假 1 日，該日免除的工時不足 8 小時者尚須擇日補足。

二、應放假之日調移規定：

勞動部 105 年 1 月 21 日勞動條 3 字第 10501301220 號函釋略以：「旨揭所稱依政府行政機關辦公日曆表出勤之行業，指尚未指定適用勞動基準法第 30 條第 3 項規定，且除 5 月 1 日勞動節外，事業單位依照政府行政機關辦公日曆表出勤，於需調整工作日與休息日以形成連假之行業。」基上，事業單位可經勞資協商後比照政府行政機關辦公日曆，調整工作日與休息日以形成連假。

三、假日加班工資給付規定：

另勞動部(原行政院勞工委員會)87 年 9 月 14 日台(87)台勞動 2 字第 039675 號函略以：「勞動基準法第 39 條規定勞工於休假日工作，工資應加倍發給。所稱『加倍發給』，係指假日當日工資照給外，再加發一日工資，……。故勞工假日出勤於八小時內，應依前開規定辦理；超過八小時部分，應依勞動基準法第 24 條辦理。」

四、原住民族歲時祭儀規定：

復依勞動部(原行政院勞工委員會)100 年 1 月 31 日勞動 2 字第 1000130052 號令略以：「依勞動基準法施行細則第 23 條第 3 項第 9 款規定，指定『原住民族歲時祭儀』為各該原住民族勞工放假日，須經中央主管機關指定……」各單位如有原住民身分勞工，應從其規定放假。
以上如有疑義，歡迎電洽高雄市政府勞工局，洽詢電話：07-8124613 轉分機 232 至 235